CHANGE MANAGEMENT – VERÄNDERUNGSPROZESSE AKTIV (ER-)LEBEN

Führen in Veränderungsprozessen

IHR NUTZEN

Die Gestaltung von Veränderungsprozessen, die auch strukturelle und kulturelle Aspekte berücksichtigen, stellt eine zunehmende Herausforderung für Unternehmen dar. Die Verantwortlichen für die Veränderung füllen damit eine immer wichtigere Rolle im Rahmen organisatorischer Prozesse aus. Neben dem dazu nötigen Wissen über die Gestaltung und die Dynamik von Veränderungen gehört die Klärung der eigenen Rolle und der Erwartungen von Auftraggebern bzw. der Geschäftsleitung.

Darüber hinaus sind für viele Führungskräfte die Reaktionen der Mitarbeiter sehr herausfordernd und mit Konflikten beladen. Lernen Sie, wie Sie Veränderungsprozesse zielgerichtet einleiten und in Veränderungsmotivation umwandeln.

INHALTE

- Was macht Veränderungen im beruflichen und privaten Umfeld so schwer?
- Die Sehnsucht nach dem alten Zustand als Blockadezustand
- Welche Chancen bieten anstehende Veränderungen?
- Wie können wir selbstverantwortlich Veränderungsprozesse gestalten?
- Motivation als Grundlage für Veränderungsbereitschaft
- Typische Konflikte bei Veränderungsprozessen
- Bestehende Strukturen hinterfragen und Lösungen entwickeln

METHODEN

Trainerinput, Einzel- und Gruppenarbeit, Analyse der bestehenden Situationen und der Herausforderungen, Übungen, Feedback

© 16.11.2026 Kai Worrings Seminare

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Projektleiter, Prozessmanager, Organisatoren und alle Mitarbeiter, die in Veränderungsprozesse eingebunden sind

Max. 10 Personen

2 Tage

© 16.11.2026 Kai Worrings Seminare