# UMGANG MIT MITARBEITERN MIT MIGRATIONSHINTERGRUND

## IHR NUTZEN

Die Zusammenarbeit mit Menschen aus fremden Ländern und Kulturen gehört inzwischen zum Berufsalltag.

Das Seminar vermittelt die Grundlagen interkultureller Kompetenz, mit der Fach- und Führungskräfte Mitarbeiter mit Migrationshintergrund führen können. Es schärft das Verständnis für Einstellungen und das Bewusstsein für eigene Prägungen und kulturelle Kontexte. Vor diesem Hintergrund ermöglicht es auch einen Blick auf unseren eigenen kulturellen Rahmen, den wir bestätigen oder verändern können.

Die Integration in unsere Arbeitsprozesse bietet Chancen, aber auch Hürden. Wie gehen wir mit der kulturellen Vielfalt adäquat um? Wie integrieren wir fremde Mitarbeiter in unsere Welten? Was müssen wir tun und leisten? Was müssen und können wir erwarten? Was können wir auch lernen? Perspektivenwechsel? Einstehen für unsere Werte? Stärkung der eigenen (Firmen-)Kultur?

## INHALTE

- Achtung der kulturellen/religiösen Besonderheiten im beruflichen Leben
- Von verschiedener Herkunft profitieren
- Stärkung der interkulturellen Kompetenzen der Mitarbeiter
- Förderung von interkulturellen Austausch im Unternehmen
- Einlassen auf fremde Kulturen oder Bestehen auf eigenen Traditionen
- Mitarbeiter mit Migrationshintergrund in die bestehende Arbeitskultur integrieren
- Mit Fettnäpfchen/Regelverletzungen umgehen
- Respekt, Empathie und Sensitivität
- Unterschiede in Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft minimieren
- Empfehlungen zum Miteinander in multikulturellen Teams

## METHODEN

Einzelvorträge, Gruppenarbeiten, Diskussion, Fallbeispiele, Rollenspiele und Analyse


© 24.10.2026 Kai Worrings Seminare

## ZIELGRUPPE

Führungs- und Fachkräfte, die mit oder in interkulturellen Teams arbeiten

| | |
|---|---|
| 8-10 Personen | 1 Tag |


© 24.10.2026 Kai Worrings Seminare