TEAMENTWICKLUNG – NEUE CHANCEN FÜR TEAMS

IHR NUTZEN

Die Zusammensetzung von Teams erfolgt meistens aufgrund fachlicher Qualifikationen. Die sozialen, kommunikativen, kreativen und emotionalen Faktoren spielen bei der Auswahl eine eher untergeordnete Rolle. Erfolgreiche Teams existieren aber von „innen“ heraus – sie leben durch zwischenmenschliche, interaktive und offene Formen. Alle Mitglieder des Teams müssen sich auch an intern gesetzten Zielen und Normen messen lassen können. Dann werden sie die an sie gesetzten Anforderungen motiviert und engagiert zum Erfolg führen.

INHALTE

- Standortbestimmung aller Beteiligten und des Teams
- Persönlichkeitsprofile erstellen
- Teamphasen erarbeiten und mit diesen umgehen lernen
- Grenzen und Chancen für weitere Aktivitäten ableiten
- Schnittstellen zu anderen Teams und Partnern erkennen
- Ziele und Intentionen definieren und neue Schritte daraus ableiten
- Teamgeist aufbauen und auf neue Mitglieder übertragen
- Sich als „lernendes“ Team verstehen

METHODEN

Informationsgespräche, Interviews, Präsentationen, Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele, Video-Analyse

ZIELGRUPPE

Teams in der Gründungsphase und Teams, die sich auf dem Prüfstand sehen

© 16.10.2026 Kai Worrings Seminare

6 - 15 Personen	2 - 3 Tage Grundlagentraining + Ergänzungseinheiten

© 16.10.2026 Kai Worrings Seminare